

女性活躍推進の優良企業として「えるぼし認定」(最高位の3つ星)を取得

ロジスティードケミカル株式会社（本社：東京都台東区、社長：中村浩）は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況において、厚生労働省が掲げる5つの評価項目の基準をすべて満たしたことが評価され、2025年1月16日付で「えるぼし(3段階目)」の認定を受けました。



○当社の女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準ごとの実績

1. 採用

- ・正社員に占める女性労働者の割合

直近の事業年度	正社員に占める女性労働者の割合	産業平均値
2023年度	28.0%	11.9%

- ・正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合

直近の事業年度	基幹的な雇用管理区分	基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合	産業平均値
2023年度	正社員(総合職)	26.7%	11.5%

2. 継続就業

直近の事業年度	管理雇用区分	女性の平均継続勤務年数(A)	男性の平均継続勤務年数(B)	(A)/(B)=(C)
2023年度	正社員(総合職)	15.58年	17.83年	87.4%
	正社員(基幹職)	9.33年	12.58年	74.2%
	限定社員	8.67年	5年	173.4%

3. 労働時間等の働き方(直近の事業年度…2023年度実績)

- ・雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均：45時間未満

4. 管理職比率

直近の事業年度	管理職に占める女性労働者の割合	産業平均値
2023年度	10.6%	6.0%

5. 多様なキャリアコース

直近の3事業年度	実施した措置	人数
2021年度 ～ 2023年度	女性の非正社員から正社員への転換	21人
	女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	3人
	おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	2人

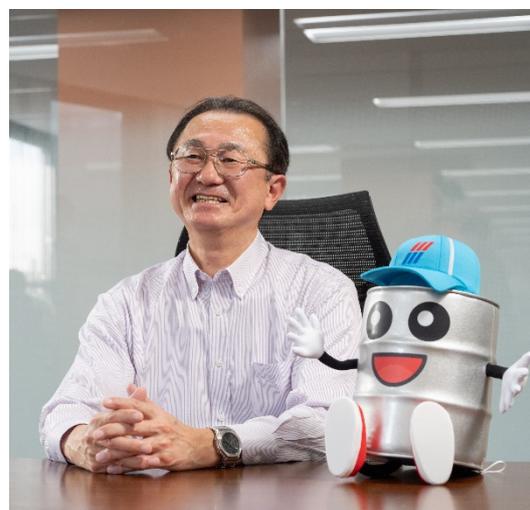
当社では従来設置しております女性活躍推進委員会『ばれっと』の活動を継続しながら、多様な人財が活力と働きがいをもって活躍できる働きやすい職場づくりを推進しています。今後も固定概念にとらわれることなく、多様な人財が知恵を出し合いながらいきいきと働ける環境づくりに取り組んでまいります。

〇社長のコメント

当社は女性の活躍推進に関する取組みを評価され、2025年1月、厚生労働省より「えるぼし認定」を取得しました。「えるぼし認定」には複数の定量的な基準がありますが、当社の正社員や管理職に占める女性比率が産業平均値を超えていることなどが評価されたものです。

当社はこれからも女性が様々な職種、業務の領域で幅広く活躍できる会社を目指すと共に、男性の育児への積極的な参加を推奨する取組みも進め、ワークライフバランスの実現に努めて参ります。

代表取締役社長 中村浩



〇えるぼし認定とは

えるぼし認定とは、2015年に制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（略称：女性活躍推進法）」に基づいて誕生した、女性の活躍促進の取組みが優良である企業が受けられる認定制度です。女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、5つの評価項目(①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコース)が定められています

厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ(えるぼし認定・プラチナえるぼし認定)

[詳しくはこちら](#)

【本件に関するお問い合わせ先】
ロジスティードケミカル株式会社
LW推進本部 総務部 総務課
TEL：03-6263-2842